

ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Emre Hotels, çalışma ve insan hakları konularının aşağıdakilere bağlılıkla ele alınmasını sağlar:

- Tüm çalışanlar yerel istihdam yasalarına dayanan yazılı bir sözleşme almalıdır.
- Tüm çalışanlar sigortalı olmalı ve tam tıbbi bakım verilmelidir.
- Çalışma saatleri ulusal istihdam yasalarına uygun olmalıdır.
- Tüm çalışanlar şunları almalıdır: ücretsiz üniforma, ücretsiz çamaşırhane, günde 2 ücretsiz yemek ve konaklama.
- Tüm çalışanlar, yeni personel için doğru tanıtım oryantasyon bilgilendirmesini almalıdır.
- Tüm çalışanlar doğru eğitimi almalı ve becerilerini geliştirme ve kariyerlerinde ilerleme fırsatına sahip olmalıdır.
- Tüm çalışanlara saygıyla, adil davranılmalı ve ASLA herhangi bir yıldırma veya tacize maruz bırakılmamalıdır.
- Tüm çalışanlar, istihdam, gelişme, ilerleme, kendini ifade etme ve kendini temsil etme konularında adil ve ayırım gözetmeksizin eşit fırsatlara sahip olmalıdır.
- İşe başlamak için asgari yaş 18'dir.
- Disiplin prosedürü ülkenin yerel mevzuatına göre uygulanır. Duyurusu, İnsan Kaynakları ilan panosunda olmalıdır.
- Çalışanların bir çalışan derneği veya komitesi oluşturmalarına izin verilir.
- Çalışanlar, isterlerse bir sözcü seçmelerine izin verilir.
- Çalışanların, istihdamla ilgili konuları tartışmak için işyerinde, çalışma saatleri içinde birlikte toplantılar planlamalarına izin verilir.
- Çalışanların, yönetimin katılımı olmadan toplantılar düzenlemesine ve yürütmesine izin verilir.

Cem Türkmen

Genel Müdür